



Syndicat National Unitaire des Préfectures
- Fédération Syndicale Unitaire -

SNU - CLIAS

bulletin aux adhérents n° 3

GUIDE DES
CARRIERES

2005 / 2006

AMELIORATIONS DE LA GRILLE INDICIAIRE : LE COMPTE N'Y EST PAS !

Lors des grandes grèves du 20 janvier et du 10 mars, le ministre de la Fonction Publique de l'époque annonçait « qu'il n'y avait pas d'argent sous le tapis », et que les fonctionnaires devraient se contenter de 1% d'augmentation de leurs traitements pour 2005 (0,5% au 1^{er} février et 0,5% au 1^{er} juillet).

Sous la pression des mobilisations organisées par la FSU, la CGT, FO et l'UNSA, le gouvernement a dû céder finalement 0,8% de plus pour tous au 1^{er} novembre assurant le maintien de notre pouvoir d'achat en 2005, ainsi que la fusion des échelles 2 et 3 de rémunération ... et la perspective de gains indiciaires réservés à la catégorie A approuvée seulement par la CGC.

Ces mesures ne nous satisfont pas car :

- la perte de 5% de notre pouvoir d'achat depuis 2000 n'a pas été compensée ;
- les revalorisations seront plus importantes pour la catégorie A que pour la catégorie C ;
- la catégorie B est scandaleusement tenue à l'écart de toute revalorisation indiciaire !

Bref, la réforme de la grille à la sauce gouvernementale accroît les inégalités.

Les mesures applicables au 1^{er} octobre pour la catégorie C.

Le minimum Fonction Publique a augmenté au 1^{er} juillet d'environ 5%, ce qui représente un progrès par rapport à l'application de l'indemnité différentielle qui s'était traduite pour certains agents par le maintien d'une même rémunération pendant 7 ans...

Cependant, la fusion des échelles 2 et 3 de rémunérations et le reclassement des agents opérés par les décrets du 29 septembre 2005 illustrent la faiblesse des mesures décidées unilatéralement par le gouvernement : seuls les agents classés dans les tous premiers échelons auront une évolution indiciaire supérieure à 2 points.

De plus, le maintien des indices terminaux antérieurs des échelles 3, 4 et 5, alors que les indices des premiers échelons sont relevés, aboutit à l'écrasement des carrières. L'ancienne échelle 3 avait une progression de 74 points ; la nouvelle aura une progression limitée à 61 points. Cet écrasement des carrières fait passer l'amplitude de l'échelle 4 de 85 points à 73, et celle de l'échelle 5 de 107 points à 98.

La durée totale de la carrière est certes raccourcie de 28 ans à 26. Mais quelle perspective offre-t-on ainsi aux agents pour la fin de leur carrière ? aucune !

Les mesures prévues pour la catégorie A.

Au lieu de satisfaire la revendication de refonte globale de la grille de rémunérations de toutes les catégories portée par la FSU, la CGT, FO et l'UNSA (qui représentent les 2/3 des fonctionnaires), le gouvernement a préféré donner satisfaction à l'ultra-minoritaire CGC qui plaidait pour un relèvement de la rémunération limité aux seuls cadres A ...

Est donc intervenu le 26 septembre 2005 un décret portant « dispositions statutaires communes applicables aux corps des attachés d'administration de l'Etat » relevant de plus de 20 points d'indice l'indice terminal du grade de base et fusionnant les deux classes du principalat, *ces mesures étant subordonnées à la fusion des corps d'un même ministère.*

Lors des Conseils Supérieurs de la Fonction Publique d'Etat des 25 mai, 16 juin et 12 juillet, la FSU, la CGT, FO et l'UNSA se sont élevés ensemble avec vigueur contre les mesures proposées qui ne font qu'accroître les inégalités entre d'une part les cadres A, et d'autre part les cadres B (pour lesquels rien n'est prévu !) et les cadres C (qui ne bénéficient que d'un saupoudrage de quelques points).

Pour une véritable réforme de la grille des rémunérations dont toutes les catégories A, B et C soient bénéficiaires par l'attribution de 50 points pour tous, pour l'indexation des salaires sur la hausse des prix, renforçons cet automne notre mobilisation dans l'unité intersyndicale !

Philippe VOLLLOT, secrétaire national du SNUP/FSU,
préfecture du Val-de-Marne, le 3 octobre 2005.

ECHELONNEMENT INDICIAIRE DE LA GRILLE DE LA CATEGORIE C au 1^{er} octobre 2005

ECHELON	DUREE		ECHELLE 3		ECHELLE 4		ECHELLE 5	
	mini	maxi	Brut	Majoré	Brut	Majoré	Brut	Majoré
1	1 an	1 an	274	276	277	278	281	280
2	1 an 6 m.	2 ans	280	279	287	282	297	289
3	1 an 6 m.	2 ans	290	284	297	289	307	297
4	2 ans	3 ans	296	288	307	297	321	306
5	2 ans	3 ans	303	294	320	305	334	316
6	2 ans	3 ans	314	302	333	315	347	324
7	3ans	4 ans	324	308	345	323	363	336
8	3ans	4 ans	333	315	360	334	379	348
9	3ans	4 ans	347	324	374	344	396	359
10	-	-	364	337	382	351	427	378

Nouvel Espace Indiciaire: AAP 1ère classe, ISIM classe exceptionnelle, Chef de garage principal

Espace Indiciaire supplémentaire : Maître ouvrier professionnel

ECHELON	DUREE		INDICES	
	Mini	Maxi	Brut	Majoré
1	2 ans	3 ans	396	359
2	3 ans	4 ans	427	378
3	-	-	449	393

ECHELON	DUREE		INDICES	
	Mini	Maxi	Brut	Majoré
1	2 ans	2 ans 6 m.	351	327
2	2 ans	2 ans 6 m.	372	342
3	2 ans 9 m.	3 ans 6 m.	388	354
4	2 ans 9 m.	3 ans 6 m.	406	365
5	3 ans	4 ans	449	393
6	-	-	479	415

MODALITES DE RECLASSEMENT SUITE A LA REFORME DE LA GRILLE DE LA CATEGORIE C

Reclassement Echelle 2 vers Echelle 3					Reclassement Echelle 3 vers Echelle 3 nouvelle					Reclassement Echelle 4 vers Echelle 4 nouvelle					Reclassement Echelle 5 vers Echelle 5 nouvelle				
Situation Echelle 2		Situation Echelle 3		modalités de reclassement	Situation Echelle 3 ancienne		Situation Echelle 3 nouvelle		modalités de reclassement	Situation Echelle 4 ancienne		Situation Echelle 4 nouvelle		modalités de reclassement	Situation Echelle 5 ancienne		Situation Echelle 5 nouvelle		modalités de reclassement
Ech.	Indice Majoré	Ech.	Indice		Ech.	Indice Majoré	Ech.	Indice		Ech.	Indice Majoré	Ech.	Indice		Ech.	Indice Majoré	Ech.	Indice	
1	263	1	276	sans ancienneté	1	263	1	276	sans ancienneté	1	266	1	278	sans ancienneté	1	271	1	280	sans ancienneté
2	264	1	276	sans ancienneté	2	265	1	276	1/2 ancienneté acquise	2	272	1	278	1/2 ancienneté acquise	2	276	1	280	1/2 ancienneté acquise
3	267	1	276	1/2 ancienneté acquise	3	268	1	276	ancienneté majorée d'un an	3	278	2	282	ancienneté acquise	3	285	2	289	ancienneté acquise
4	271	1	276	ancienneté majorée d'un an	4	276	2	279	ancienneté majorée d'1 an 6m.	4	287	3	289	ancienneté acquise	4	296	3	297	ancienneté acquise
5	278	2	279	ancienneté acquise	5	284	3	284	ancienneté majorée d'1 an 6m.	5	297	4	297	ancienneté acquise	5	306	4	306	ancienneté acquise
6	283	3	284	ancienneté majorée d'un an	6	292	5	294	ancienneté acquise	6	305	5	305	ancienneté acquise	6	316	5	316	ancienneté acquise
7	287	4	288	ancienneté majorée de 2 ans	7	300	6	302	ancienneté acquise	7	315	6	315	ancienneté acquise	7	324	6	324	ancienneté acquise
8	294	5	294	ancienneté majorée de 2 ans	8	308	7	308	ancienneté acquise	8	323	7	323	ancienneté acquise	8	336	7	336	ancienneté acquise
9	302	7	308	ancienneté acquise	9	315	8	315	ancienneté acquise	9	334	8	334	ancienneté acquise	9	348	8	348	ancienneté acquise
10	306	8	315	ancienneté acquise	10	324	9	324	ancienneté acquise	10	344	9	344	ancienneté acquise	10	359	9	359	ancienneté acquise
11	323	9	324	ancienneté acquise dans la limite de 4 ans	11	337	10	337	ancienneté acquise dans la limite de 4 ans	11	351	10	351	ancienneté acquise	11	378	10	378	ancienneté acquise

MODALITES D'ACCES AUX DIFFERENTS GRADES DE LA CATEGORIE C *

Filière administrative

ECHELLE	GRADE	ACCES AU GRADE
3	Agent Administratif	Par concours - sans concours en application du décret n°2002-121 du 31 janvier 2002 et jusqu'au 5 janvier 2006
4	Adjoint Administratif	Par concours externe et interne; en CAP, agents administratifs ayant au moins 10 ans de service
5	Ajoint administratif principal de 2ème classe	CAP: adjoints administratifs ayant atteint au moins le 6ème échelon (30% de l'effectif du corps remplacé prochainement par un ratio promus/promouvables)
Nouvel Espace Indiciaire	Ajoint administratif principal de 1ère classe	CAP: adjoints administratifs principaux de 2ème classe comptant au moins 2 ans d'ancienneté dans le 9ème échelon (15% de l'effectif du corps remplacé prochainement par un ratio promus/promouvables)

Filière technique

ECHELLE	GRADE	ACCES AU GRADE
3	Agent des services techniques	Par concours - sans concours en application du décret n°2002-121 du 31 janvier 2002 et jusqu'au 5 janvier 2006
4	Inspecteur du service intérieur et du matériel de 2ème classe	CAP: AST ayant 8 ans de services effectifs dans le grade
5	Inspecteur du service intérieur et du matériel de 1ère classe	ISIM de 2ème classe ayant etteint le 6ème échelon
Nouvel Espace Indiciaire	Inspecteur de classe exceptionnelle	CAP: ISIM de 1ère classe ayant au moins 2 ans d'ancienneté dans le 8ème échelon

Filière ouvrière

ECHELLE	GRADE	ACCES AU GRADE
3	Ouvrier professionnel	Par concours ou par examen professionnel pour les les fonctionnaires ayant au moins 40 ans et 9 ans de services publics
4	Ouvrier professionnel principal	CAP: ouvrier professionnel ayant atteint le 6ème échelon de leur grade
5	Maître ouvrier	Par concours externe et interne; CAP: OP ayant au moins 40 ans et 9 ans de services publics
Echelle spécifique	Maître ouvrier principal	CAP: Maître ouvrier ayant atteint le 6ème échelon de leur grade et comptant 11 ans de services effectifs dans la filière dont 3 ans en tant que maître ouvrier

Filière automobile

ECHELLE	GRADE	ACCES AU GRADE
3	Conducteur auto de 1ère catégorie	Par examen professionnel (candidat âgé de 21 ans au moins, 35 ans au plus et ayant satisfait aux examens psychotechniques et médicaux appropriés)
4	Conducteur auto hors catégorie	CAP: conducteurs de 1ère catégorie au 6ème échelon avec un an d'ancienneté
5	Chef de garage	Après examen professionnel pour les conducteurs hors catégorie et de 1ère catégorie ayant au moins 9 ans de services effectifs en tant que conducteur; après CAP: conducteur hors catégorie justifiant de 9 ans au moins de services effectifs dans le grade
Nouvel Espace Indiciaire	Chef de garage principal	CAP: chefs de garage comptant au moins 2 ans d'ancienneté dans le 9ème échelon

* Sous réserve de modifications réglementaires

ECHELONNEMENT INDICIAIRE ET ACCES AUX DIFFERENTS GRADES DE LA CATEGORIE B

Secrétaire Administratif de Classe Normale

Grade accessible par

- . concours, interne ou 3ème concours
- . Au choix après avis de la CAP parmi les fonctionnaires de catégorie C ou de même niveau de l'administration concernée justifiant de 9 années de services publics

ECHELON	DUREE		INDICES	
	Maxi	Mini	Brut	Majoré
1	1 an	1 an	298	290
2	1 an 6 mois	1 an 6 mois	309	298
3	1 an 6 mois	1 an 6 mois	321	306
4	1 an 6 mois	1 an 6 mois	336	317
5	1 an 6 mois	1 an 6 mois	347	324
6	2 ans	1 an 6 mois	362	335
7	3 ans	2 ans 3 mois	380	349
8	3 ans	2 ans 3 mois	397	360
9	3 ans	2 ans 3 mois	426	377
10	3 ans	2 ans 3 mois	450	394
11	3 ans	2 ans 3 mois	483	417
12	4 ans	3 ans	510	438
13	-	-	544	462

Secrétaire Administratif de Classe Supérieure

accessible en CAP aux secrétaires administratifs de classe normale ayant au moins 2 ans d'ancienneté dans le 7ème échelon et comptant 5 ans de services publics civils en catégorie B.

ECHELON	DUREE		INDICES	
	Maxi	Mini	Brut	Majoré
1	1 an 6 mois	1 an 6 mois	384	351
2	2 ans	1 an 6 mois	410	367
3	2 ans	1 an 6 mois	436	383
4	2 ans 6 mois	2 ans	463	404
5	3 ans	2 ans 3 mois	485	419
6	3 ans	2 ans 3 mois	516	442
7	4 ans	3 ans	547	464
8	-	-	579	488

Secrétaire Administratif de Classe Exceptionnelle

accessible par examen professionnel aux SA de classe normale ayant atteint le 7ème échelon de leur grade ainsi qu'aux SA de classe supérieure. Le grade est également accessible après avis de la CAP aux SA de classe supérieure ayant atteint le 4ème échelon de leur grade

ECHELON	DUREE		INDICES	
	Maxi	Mini	Brut	Majoré
1	2 ans	1 an 6 mois	425	376
2	2 ans 6 mois	2 ans	453	396
3	2 ans 6 mois	2 ans	487	420
4	3 ans	2 ans 3 mois	518	444
5	3 ans	2 ans 3 mois	549	466
6	4 ans	3 ans	580	489
7	-	-	612	513

ECHELONNEMENT INDICIAIRE ET ACCES AUX DIFFERENTS GRADES DE LA CATEGORIE A

Attaché de Préfecture

Grade accessible par:

. concours interne et externe des Instituts Régionaux d'Administration ou par concours spéciaux

. Promotion interne : fonctionnaires de catégorie B âgés d'au moins 40 ans et comptant 9 ans de services publics dont 5 ans de services civils effectifs dans une administration, un service ou un établissement public de l'Etat

ECHELON	DUREE		INDICES	
	Maxi	Mini	Brut	Majoré
1	1 an	1 an	379	348
2	1 an	1 an	423	375
3	2 ans	1 an 6 mois	442	388
4	2 ans	1 an 6 mois	466	407
5	2 ans	1 an 6 mois	500	430
6	2 ans 6 mois	2 ans	542	460
7	3 ans	2 ans 6 mois	588	495
8	3 ans	2 ans 6 mois	625	523
9	3 ans	2 ans 6 mois	653	544
10	3 ans	2 ans 6 mois	703	583
11	4 ans	3 ans	759	625
12	-	-	780	641

Attaché Principal de Préfecture

Grade accessible:

. par avancement au grade d'attaché principal de 2ème classe: sélection par concours professionnel parmi les attachés de classe normale ayant accompli 8 ans de services effectifs dans un corps, emploi ou cadre d'emploi de catégorie A ou d'un niveau équivalent et comptant au moins un an et 6 mois d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'attaché

. au choix après avis de la CAP parmi les attachés comptant au moins un an d'ancienneté dans le 10ème échelon et 10 ans de service effectifs dans un corps, emploi ou cadre d'emploi de catégorie A

Accès à la 1ère classe: par tableau d'avancement, après avis de la CAP, aux attachés principaux de 2ème classe comptant 2 ans et 6 mois d'ancienneté dans le 6ème échelon

ECHELON	DUREE MOYENNE	INDICES	
		Brut	Majoré
2ème classe			
1	1 an	563	476
2	2 ans 6 mois	616	516
3	2 ans 6 mois	660	550
4	2 ans 6 mois	712	589
5	3 ans	759	625
6	-	821	672
1ère classe			
1	2 ans 6 mois	852	695
2	3 ans	895	728
3	3 ans	935	759
4	-	966	782

Directeur des services de Préfecture

emploi fonctionnel: peuvent être détachés les attachés principaux de préfecture qui ont atteint au moins le 3ème échelon de la 2ème classe et qui comptent au moins 3 ans de service effectifs en qualité d'attaché principal

ECHELON	DUREE MOYENNE	INDICES	
		Brut	Majoré
1	1 an 6 mois	712	589
2	1 an 6 mois	759	625
3	1 an 6 mois	791	649
4	2 ans	864	705
5	2 ans	901	733
6	2 ans	946	767
7	2 ans	985	797
8	2 ans+mobilite géographique	1015	820
Echelon fonctionnel	-	HEA	

Directeur de Préfecture

Grille de rémunération des directeurs n'ayant pas opté pour le nouveau statut

ECHELON	DUREE MOYENNE	INDICES	
		Brut	Majoré
1	2 ans	712	589
2	2 ans	759	625
3	2 ans	791	649
4	3 ans	841	687
5	3 ans	881	718
6	3 ans	935	759
7	-	985	797

Chef de Service Administratif de Préfecture

Grille des chefs de service n'ayant pas opté pour le nouveau statut

ECHELON	DUREE MOYENNE	INDICES	
		Brut	Majoré
1	2 ans	864	705
2	2 ans	901	733
3	2 ans	946	767
4	2 ans	985	797
5	-	1015	820

PERSONNELS DES TRANSMISSIONS

Agent du service des Transmissions

ECHELON	DUREE MOYENNE	3ème GROUPE		2ème GROUPE		1er GROUPE	
		INDICES		INDICES		INDICES	
		Brut	Majoré	Brut	Majoré	Brut	Majoré
1	1 an	259	266	263	268	267	271
2	2 ans	268	272	271	274	271	274
3	2 ans	278	278	281	280	281	280
4	2 ans	296	288	298	290	298	290
5	2 ans	306	296	310	299	318	304
6	2 ans	317	303	321	306	336	317
7	2 ans	324	308	330	313	348	325
8	2 ans	333	315	344	323	366	338
9	3 ans	342	322	355	330	379	348
10	3 ans	351	327	364	337	393	357
11	3 ans	360	334	374	344	413	368
12	3 ans	370	341	383	351	446	391
13	-	379	348	419	371	479	415

Contrôleur du service des Transmissions

ECHELON	DUREE MOYENNE	INDICES	
		Brut	Majoré
1	1 an	337	317
2	1 an 6 mois	347	324
3	1 an 6 mois	359	333
4	1 an 6 mois	374	344
5	1 an 6 mois	385	352
6	2 ans	402	363
7	3 ans	426	377
8	3 ans	442	388
9	3 ans	464	405
10	3 ans	490	422
11	3 ans	521	446
12	4 ans	551	467
13	-	582	491
Principal			
1	1 an 6 mois	430	379
2	2 ans	451	395
3	2 ans	474	412
4	2 ans 6 mois	502	432
5	3 ans	524	448
6	3 ans	556	471
7	4 ans	585	493
8	-	618	517
Divisionnaire			
1	2 ans	462	404
2	2 ans 6 mois	492	424
3	2 ans 6 mois	525	449
4	3 ans	559	473
5	3 ans	588	495
6	4 ans	619	518
7	-	650	542

Inspecteur des Transmissions

ECHELON	DUREE MOYENNE	INDICES	
		Brut	Majoré
Elève			
1	-	302	293
2	-	340	320
Inspecteur			
1	1 an	379	348
2	1 an	423	375
3	2 ans	442	388
4	2 ans	466	407
5	2 ans	500	430
6	2 ans 6 mois	542	460
7	3 ans	588	495
8	3 ans	625	523
9	3 ans	653	544
10	3 ans	703	583
11	4 ans	759	625
12	-	780	641
Principal			
1	2 ans	504	433
2	2 ans	572	482
3	2 ans	616	516
4	2 ans	660	550
5	2 ans 6 mois	705	584
6	2 ans 6 mois	759	625
7	-	821	672
Régional			
1	3 ans	864	705
2	3 ans	916	745
3	-	966	782