



• Adjoints territoriaux du patrimoine

(décret n° 2006-1692 du 22 décembre 2006)

| échelons | Durées | | E3 | | E4 | | E5 | | E6 | | | |
|----------|--------|-------------|------|-----|------|-----|------|-----|-------|-------------|------|-----|
| | maxi | mini | brut | maj | brut | maj | brut | maj | maxi | mini | brut | maj |
| 1 | 1 an | 1 an | 297 | 290 | 298 | 291 | 299 | 292 | 2 ans | 1 an 6 mois | 347 | 325 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 298 | 291 | 299 | 292 | 302 | 294 | 2 ans | 1 an 6 mois | 362 | 336 |
| 3 | 2 ans | 1 an 6 mois | 299 | 292 | 303 | 295 | 307 | 298 | 3 ans | 2 ans | 377 | 347 |
| 4 | 3 ans | 2 ans | 303 | 295 | 310 | 300 | 322 | 308 | 3 ans | 2 ans | 396 | 360 |
| 5 | 3 ans | 2 ans | 310 | 300 | 323 | 308 | 336 | 318 | 3 ans | 2 ans | 424 | 377 |
| 6 | 3 ans | 2 ans | 318 | 305 | 333 | 316 | 351 | 328 | 4 ans | 3 ans | 449 | 394 |
| 7 | 4 ans | 3 ans | 328 | 312 | 347 | 325 | 364 | 338 | — | — | 479 | 416 |
| 8 | 4 ans | 3 ans | 337 | 319 | 360 | 335 | 380 | 350 | | | | |
| 9 | 4 ans | 3 ans | 348 | 326 | 374 | 345 | 398 | 362 | | | | |
| 10 | 4 ans | 3 ans | 364 | 338 | 389 | 356 | 427 | 379 | | | | |
| 11 | — | — | 388 | 355 | 413 | 369 | 446 | 392 | | | | |

ACCES

AU CADRE D'EMPLOIS

Adjoint du patrimoine de 2^e classe : sans concours

Adjoint du patrimoine de 1^{re} classe pour les candidats déclarés admis :

- à un concours externe sur épreuves ouvert, pour 30 % au moins des postes mis aux concours, aux candidats titulaires d'un titre ou diplôme classé au moins au niveau V ou d'une qualification reconnue comme équivalente ;
- à un concours interne ouvert, pour 50 % au plus des postes, aux fonctionnaires et agents non titulaires qui justifient au 1^{er} janvier de l'année du concours de 4 années au moins de services publics effectifs, dont 2 années au moins dans les services d'un musée, d'une bibliothèque, des archives, de la documentation ou des parcs et jardins ;
- à un 3^e concours ouvert, pour 20 % au plus des postes, aux candidats qui justifient de l'exercice, pendant une durée de quatre ans au moins, soit d'activités professionnelles correspondant à la réalisation de tâches liées à la mise en oeuvre d'activités de développement culturel ou relatives au patrimoine, soit de mandats en qualité de membre d'une assemblée délibérante d'une collectivité territoriale, soit d'activités accomplies en qualité de responsable d'une association.

NB : Lorsque le nombre de candidats ayant subi avec succès les épreuves de l'un des trois concours est inférieur au nombre de places offertes au titre de ce concours, le jury peut augmenter, dans la limite de 15 %, le nombre de places offertes aux candidats des concours externe et interne.

AVANCEMENT

Adjoint du patrimoine de 1^{re} classe : inscription à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire des adjoints du patrimoine de 2^e classe ayant atteint le 4^e échelon de leur grade qui comptent au moins 3 ans de services effectifs dans ce grade et ayant réussi à un examen professionnel.

Adjoint du patrimoine principal de 2^e classe : inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, après avis de la commission administrative paritaire pour les adjoints du patrimoine de 1^{re} classe ayant atteint le 5^e échelon de leur grade et qui comptent 6 ans de services effectifs dans leur grade.

Adjoint du patrimoine principal de 1^{re} classe : inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, après avis de la commission administrative paritaire pour les adjoints du patrimoine principaux de 2^e classe qui justifient d'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6^e échelon de leur grade et qui comptent 5 ans de services effectifs dans ce grade.

DISPOSITIONS TRANSITOIRES

Par dérogation et pendant une durée de 3 ans à compter du 1^{er} janvier 2007, peuvent être promus au grade d'adjoint du patrimoine de 1^{re} classe, par la voie d'un examen professionnel, les adjoints du patrimoine de 2^e classe ayant atteint le 3^e échelon et comptant 2 ans de services effectifs dans leur grade.

Par dérogation et pendant une durée de 3 ans à compter du 1^{er} janvier 2007, peuvent être promus au grade d'adjoint du patrimoine principal de 2^e classe, au choix, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les adjoints du patrimoine de 1^{re} classe ayant atteint au 1^{er} janvier 2007, le 4^e échelon de leur grade.

CADRE D'EMPLOIS

4 grades :

- Adjoint du patrimoine de 2^e classe** E3
- Adjoint du patrimoine de 1^{re} classe** E4
- Adjoint du patrimoine principal de 2^e classe** E5
- Adjoint du patrimoine principal de 1^{re} classe** E6

MISSIONS

Les **adjoints du patrimoine de 2^e classe** peuvent occuper un emploi de :

- magasinier de bibliothèques ;
- magasinier d'archives ;
- surveillant des établissements d'enseignement culture ;
- surveillant de parcs et jardins.

Les **adjoints du patrimoine de 1^{re} classe** assurent l'encadrement des adjoints du patrimoine de 2^e classe placés sous leur autorité. Des missions particulières peuvent leur être confiées. Ils peuvent être chargés de tâches qui nécessitent une pratique et une dextérité particulières. Lorsqu'ils sont affectés dans les bibliothèques, ils sont particulièrement chargés de fonctions d'aide à l'animation, d'accueil du public et notamment des enfants, et de promotion de la lecture publique. Ils participent à la sauvegarde, à la mise en place et à la diffusion des documents. Ils assurent les travaux administratifs courants.

Les **adjoints du patrimoine principaux de 2^e classe** assurent le contrôle hiérarchique et technique des adjoints territoriaux du patrimoine de 2^e classe et de 1^{re} classe. Des missions particulières peuvent leur être confiées. Ils peuvent être chargés de tâches d'une haute technicité.

Les **adjoints du patrimoine principaux de 1^{re} classe** assurent le contrôle hiérarchique et technique des adjoints territoriaux du patrimoine principaux de 2^e classe et des adjoints territoriaux du patrimoine de 2^e et 1^{re} classe. Des missions particulières peuvent leur être confiées. Ils peuvent être chargés de tâches d'une haute technicité.